

县委政法委 2023 年度整体支出绩效自评报告

贯彻赞皇县财政局《关于落实部门预算绩效管理办法》的通知（赞财预〔2019〕11号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对县委政法委 2023 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能。

（一）贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党对政法工作的绝对领导，坚决执行党的路线方针政策和党中央重大决策部署，推动完善和落实政治轮训和政治督察制度。

（二）贯彻党中央以及上级党组织决定，研究协调政法单位之间、政法单位和有关部门、地方之间有关重大事项，统一政法单位思想和行动。

（三）加强对政法领域重大实践和理论问题调查研究，提出重大决策部署和改革措施的意见和建议，协助党委决策和统筹推进政法改革等各项工作。

（四）了解掌握和分析研判社会稳定形势、政法工作情况动

态，创新完善多部门参与的平安建设工作协调机制，协调推动预防、化解影响稳定的社会矛盾和风险，协调应对和妥善处置重大突发事件，协调指导政法单位和相关部门做好反邪教、反暴恐工作。

（五）加强对政法工作的督查，统筹协调社会治安综合治理、维护社会稳定、反邪教、反暴恐等有关国家法律法规和政策的实施工作。

（六）支持和监督政法单位依法行使职权，检查政法单位执行党的路线方针政策、党中央重大决策部署和国家法律法规的情况，指导和协调政法单位密切配合，完善与纪检监察机关工作衔接和协作配合机制，推进严格执法、公正司法。

（七）指导和推动政法单位党的建设和政法队伍建设，协助党委及其组织部门加强政法单位领导班子和干部队伍建设，协助党委和纪检监察机关做好监督检查、审查调查工作，派员列席同级政法单位党组（党委）民主生活会。

（八）落实中央和地方各级国家安全领导机构、全面依法治国领导机构的决策部署，支持配合其办事机构工作；指导政法单位加强国家政治安全战略研究、法治中国建设重大问题研究，提出建议和工作意见，指导和协调政法单位维护政治安全工作和执法司法相关工作。

（九）掌握分析政法舆情动态，指导和协调政法单位和有关部门做好依法办理、宣传报道和舆论引导等相关工作。

(十) 完成党委和上级党委政法委员会交办的其他任务。

2. 机构情况，包括当年变动情况及原因。

序号	单位名称	单位基本性质	经费形式
1	中共赞皇县委 政法委员会	行政单位	财政拨款

本年度无变动情况。

3. 人员情况，包括当年变动情况及原因。

2023 年末财政拨款人员 27 人，期中：在职 18 人、退休 9 人。

(二) 部门收支预决算情况

2023 年收入预算 502.19 万元，决算 739.531482 万元，增加 47.26%。执行率均为 100%。

(三) 部门整体支出绩效目标、指标

1. 制订了绩效评价指标体系。对应四个层次的绩效评价体系，建立了部门整体支出、工作活动、预算项目、财政政策绩效评价指标框架体系，有效保障了绩效评价工作顺利进行。

2. 组织开展绩效评价。按照规范格式编制部门绩效预算文本并将绩效评价报告反馈被评价部门，并要求部门在限期内对发现问题进行整改，将绩效评价结果运用于下年度预算安排。

二、自评工作开展情况

(一) 自评的组织工作

为做好 2023 年度专项资金绩效自评工作，根据根据《赞皇县部门预算项目绩效自评管理办法》（赞财预〔2020〕4 号）文件精神，结合实际，我单位组织成立了绩效评价工作小组。

（二）自评的方法和过程

绩效评价小组采取座谈等方式听取情况，检查专项资金有关账面，收集整理专项资金支出的相关资料，并根据自评材料进行分析、总结。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

人员经费保障单位人员工资福利等及时发放，公用经费保障办公正常运转，专项资金保障各项目按时进行正常进行。资金执行率均为 100%。

人民调解工作：一是矛盾排查工作完成率 95%；二是全县因未成功排查调处而引发信访或治安、刑事案件数量小于 5 起；三是调处对象满意人数占全部条处对象的比例大于 90%。

铁路护路联防工作：一是重要时期完成省委省政府专项护路任务；二是涉及高铁行车安全事故发生数少于等于 1 起；三是对护路任务完成服务相关单位的满意程度比例大于 90%。

政法网租赁及维护工作：一是节点光纤网络中断率小于 2 天；二是提高四级网建设对提升执法办案的影响；三是使用四级网的相关机关和单位满意度占受访单位总数的比例 95%。。

综治工作：一是矛盾纠纷排查化解数占实际发生矛盾全部数

量的比例大于 90%；二是重大不稳定案事件发生件数小于 5；三是受访群众中满意和较满意的占全体受访群众的比例 95%。

严重精神障碍者监护人责任险及以奖代补工作：一是落实精神障碍患者监护人责任险人员占全部精神障碍患者的比例大于 90%；二是三级以上精神障碍患者肇事肇祸数量小于 2 起；三是对重度精神病患者监护人的回访满意度 90%。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，总得分为 96 分。部门整体支出综合绩效评价为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

绩效目标设定不够清晰准确，绩效指标不够完整全面科学合理，绩效标准不易于评价。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

科学制定行业领域绩效指标和标准体系，增强制度执行有效性和项目质量可控性，让资金发挥出最大经济效益和社会效益。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

孙力军 县委政法委 副书记

李穹霞 县委政法委 出纳

刘晓光 县委政法委 会计