

统战部 2023 年度整体支出绩效自评报告

贯彻赞皇县财政局《关于落实部门预算绩效管理办法》的通知（赞财预〔2019〕11号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对统战部 2023 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能。

（1）贯彻落实加强党对统一战线集中统一领导的要求，了解情况，掌握政策，协调关系，安排人事，增进共识，加强团结。

（2）开展统一战线理论研究，拟定工作政策、地方性法规草案并推动落实，统筹协调和指导各乡镇各部门各单位统一战线工作，

（3）辅助发现、培养党外代表人士，反映和协调解决党外代表人士工作生活中的实际困难。联系培养党外知识分子和新的社会阶层代表人士，开展思想政治工作。

（4）贯彻落实党中央和省、市、县委关于民族宗教工作的方针政策和决策部署，坚持和加强对民族宗教工作的集中统一领导。

（5）参与制定、推动落实鼓励支持引导非公有制经济发展

政策措施，团结、服务、引导、教育非公有制经济人士，促进他们健康成长。

(6) 统一领导全县海外统战工作，贯彻落实党的海外统战工作政策措施。

(7) 贯彻落实党的侨务工作方针，调查研究侨情和侨务工作情况，推动涉侨宣传、文化交流，保护华侨和归侨侨眷在县内的合法权利和权益。

(8) 负责全县涉台工作，贯彻执行党中央、国务院对台工作的方针和政策。负责全县对台工作干部的培训工作，负责全县对台接触的组织实施及对台领导小组的日常工作。

(9) 指导乡（镇）党委统一战线工作，负责乡（镇）统战工作负责人的培训工作，指导县工商联工作。

2. 机构情况，包括当年变动情况及原因。

中国共产党赞皇县委员会统战部人员部门内设机构四个，分别是：办公室、统战工作科、民族宗教科、统战事务服务中心。

| 单位名称 | 单位性质 | 单位规格 | 经费保障形式 |
|----------------|------|------|--------|
| 中国共产党赞皇县委员会统战部 | 行政 | 正科级 | 财政拨款 |

本年度无变动情况

3. 人员情况，包括当年变动情况及原因。

2023 年末财政拨款人员 14 人，期中：在职 11 人、退休 3 人。

(二) 部门收支预决算情况

人员经费年初预算和公共经费年初预算 121.64 万元，决算数为 148.72 万元。执行率均为 100%。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

人员经费年初预算 95.76 万元，决算数为 122.84 万元；公共经费年初预算 25.88 万元，决算数为 25.88 万元。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

我单位对自评工作高度重视，由主管领导负责，办公室、财务室组成了自评小组。

（一）自评的方法和过程

自评小组按照财政拨款情况，按每个项目一一对照，从资金落实到使用效果一查到底。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

人员经费保障单位人员工资福利等及时发放，公用经费保障办公正常运转，资金执行率均为 100%。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

人员经费年初预算 95.76 万元，调整后为 122.84 万元，到位 122.84 万元，执行 122.84 万元，预算执行进度 100%，根据指标体系评分标准计算分值为 10 分。项目产出方面共计保障 14 人的工资（福利）的 100% 发放以及社会保障等按规定时间及时缴纳，共计发放 122.84 万元，根据指标体系评分标准计算分值为 40 分。社会效益方面加强了工作人员归属感，保持干部稳定，根据指标体系评分标准计算分值为 40 分。单位人员满意度 \geq

90%，根据指标体系评分标准计算分值为 10 分。根据项目执行情况和项目绩效情况，总得分为 100 分。

公共经费年初预算 25.88 万元，决算数为 25.88 万元。年初预算 25.88 万元，调整后为 25.88 万元，到位 25.88 万元，执行 25.88 万元，预算执行进度 100%，根据指标体系评分标准计算分值为 10 分。项目产出方面保障 14 人的正常办公经费的准确及时支出，发放 25.88 万元，根据指标体系评分标准计算分值为 40 分。社会效益方面通过按时支付办公经费，保持干部队伍相对稳定，保障办公正常运转，根据指标体系评分标准计算分值为 40 分。满意度方面单位人员满意度 $\geq 90\%$ ，根据指标体系评分标准计算分值为 10 分。根据项目执行情况和项目绩效情况，总得分为 100 分。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，总得分为 100 分。部门整体支出综合绩效评价为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

绩效目标设定不够清晰准确，绩效指标不够完整全面科学合理，绩效标准不易于评价。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

科学制定行业领域绩效指标和标准体系，增强制度执行有效性和项目质量可控性，让资金发挥出最大经济效益和社会效益。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）