

附件：1

“解民忧、办实事、见行动”根治欠薪冬季专项行动实施方案

为坚决贯彻落实中国共产党赞皇县第十二次代表大会精神及“1567”总体工作思路，特别是落实县委陈宏锋书记、封立新县长讲话有关批示要求，全力推动社会保障能力提升切实解决群众急切关注，决定在全县开展“解民忧、办实事、见行动”根治欠薪冬季专项行动（以下简称专项行动）。现制定如下实施方案。

一、行动时间、范围

时间：2021年10月30日至2022年1月30日

范围：县域内的所有用工单位，聚焦欠薪问题多发的工程建设领域，特别是欠薪和举报频发的在建工程项目。

二、目标要求

保持欠薪案件存量清零、增量动态清零，实现全县欠薪案件“两清零”：即2021年12月15日前排查发现的欠薪问题2021年度前全部清零，2021年12月15日后排查发现的欠薪问题2022年春节前动态清零。

三、行动安排

（一）集中宣传和自查阶段（2021年10月30日至11月30日）。各成员单位要持续加大普法宣传力度，紧扣专项活动的主

题，做到宣传思路大转变，推行法律法规政策宣传四直通即“直通工地、直通社区、直通企业、直通农民工”。按照“谁执法、谁普法”的原则，强化各乡镇、县直部门各成员单位普法宣传责任，营造根治欠薪政策宣传的良好氛围，推动实现各职能部门、企业、农民工，学法、守法、用法的大好局面。各成员单位继续加强对所辖项目负责人和劳资专管员的培训，引导建设单位、总包和分包企业自觉落实各项制度要求。主动开展日常抽查排查，切实摸清欠薪案件底数，做到欠薪主体、人数、钱数“三清”。对排查发现的问题建立台账，实行领导包案、任务分解、责任到人，限期整改解决到位。本阶段结束后将欠薪线索包联台账报治欠办。

（二）执法检查阶段（2021年12月1日至2022年1月30日）。加强组织领导，各成员单位要认真落实“属地管理、谁主管、谁负责”原则，抽调精干力量，组成治欠专班对新开工项目严格落实《保障农民工工资支付条例》和《河北省保障农民工工资支付办法》规定的各项保障工资支付制度。将问题解决在萌芽状态，防止重大突发群体事件发生，对有重大违法欠薪隐患的用人单位进行重点排查。对欠薪案件一抓到底，坚决落实存量清零、增量清零的任务目标。

（三）总结阶段（2022年2月10日前）。各成员单位要及时总结本地区工作开展情况，梳理存在的问题，分析原因，提出对策建议，并按时向县领导小组办公室报送专项行动总结报告和行

动情况表，并附电子文档。

四、工作要求

（一）加强组织领导。各成员单位要把根治拖欠农民工工资问题作为一项重大的政治责任，切实加强组织领导，精心组织实施。要结合本单位实际，抓紧研究制定本单位专项检查工作方案，分解工作任务，明确工作责任，认真组织实施。

（二）严格落实责任。各成员单位要严格落实根治拖欠农民工工资问题属地管理和行业监管责任，领导小组办公室要充分发挥组织协调和督导作用，牵头组织好专项检查活动；要依据职责分工，各司其职、密切配合，合力做好根治欠薪工作。住建、交通、水利、发改、农业农村等部门要落实监管职责，及时督办解决本领域、本行业的欠薪案件，坚决避免因违法发包、转包、违法分包、挂靠、拖欠工程款等导致发生欠薪案件。

（三）严肃查处欠薪违法行为。各单位要用好用足《条例》规定的各项监管和惩戒措施，对查实的相关违法问题，依法予以严惩，做到有案必查，违法必究；对于案情简单的，3日内办结；案情较为复杂的，10日内解决到位。做到检查一批、处理一批、通报一批、列入黑名单一批、表扬一批。对重大疑难案件，要加强联合执法，对涉嫌恶意欠薪的，公安部门要提早介入，司法、检察、法院要落实相关职责，开通“绿色通道”，发现一起查处一起，形成强大震慑效应。

（四）防范化解重大风险。要牢固树立底线思维，做好舆情

检测和舆论引导，健全欠薪应急处置机制，完善工作预案，明确处置措施和责任分工，把工作责任落实到具体部门、具体人员。发生因欠薪引发的极端群体性事件，要第一时间到底现场，第一时间上报情况，与有关部门密切配合、稳妥处置。要加强沟通，强化欠薪网络舆情动态监测，发现负面欠薪信息，要正面引导，积极回应，防止形成舆论炒作。

（五）加大失职问责力度。对履职尽责不到位，欠薪线索排查不认真，案件化解不及时，问题整改不彻底的单位，造成严重影响的，将严肃追究责任。

联系人：齐立岗 武东杰

联系电话：84267312

邮 箱：zhx-ldjc@sina.cn

赞皇县根治拖欠农民工工资

工作领导小组办公室

2021年10月30日